

## ***Accompagner les jeunes femmes dans leur carrière scientifique : Initiatives de mentorat dans la communauté A&A***

Rhita-Maria Ouazzani & Guilaine Lagache

Alors que les femmes sont plus diplômées de l'enseignement supérieur que les hommes (toutes disciplines confondues), les femmes sont bien moins représentées dans le domaine de la recherche : 28% en 2019 (Source OCDE PIST). De plus, les chiffres baissent encore avec l'avancement dans la carrière: 21% des président-e-s d'établissements d'enseignement supérieur sont des femmes (2021, MESRI).

Après le doctorat, les conditions d'emploi sont défavorables aux femmes: elles ont 20% de chance en moins par rapport aux hommes d'accéder à un poste équivalent au grade de maître de conférence, et subissent des inégalités salariales qui leur coûtent 190 €/mois en moins ! (Source: MESRI-SIES, Enquête IPDOC 2017).

Si nous partons du postulat de départ selon lequel les femmes sont également dotées, intellectuellement, que les hommes: - collectivement, on a affaire à un énorme défaut de participation des femmes. - individuellement, c'est simplement une injustice que nous souhaitons réparer. Nous présenterons 2 initiatives allant dans cette direction. D'une part un programme de mentorat pour les doctorantes développé à l'Observatoire de Paris - PSL, et un programme de mentorat pour les jeunes chercheuses de l'OSU Pyheas.