



Section Astrophysique du Comité National de la Recherche Scientifique

Frédérique Motte et Laurent Lamy

president.section17@services.cnrs.fr

<https://section17.obspm.fr/>

Membres de la Section 17 (2021-2025)

21 membres

- Mme Nabila AGHANIM (Membre CID55)
- Mme Donia BAKLOUTI
- M. Frédéric BOURNAUD
- M. Laurent CAMBRESY
- Mme Sandrine CODIS
- Mme Karine ISSAUTIER
- M. Laurent LAMY (Secrétaire Scientifique)
- M. Jeremy LECONTE
- M. Laurent MIRIONI (Membre du bureau)
- Mme Frédérique MOTTE (Présidente)
- M. Mamadou N'DIAYE (Membre du bureau, Référent Équité et diversité, Référent handicap)
- Mme Micaela OERTEL
- Mme Ana PALACIOS (Secrétaire Scientifique suppléante, Référent Équité diversité, handicap)
- M. François PAJOT
- Mme Alejandra RECIO-BLANCO
- M. Fabrice ROY (Webmestre)
- M. Renaud SAVALLE
- M. Gilles THEUREAU
- M. Luigi TIBALDO (Membre du bureau)
- Mme Laurence TRESSE (Secrétaire scientifique CID55)
- M. Frédéric VINCENT (Webmestre)



Site web: <https://section17.obspm.fr/>

La Section Astrophysique devient la Section 19 du coNRS

Résultat des élections (27 juin 2025) → 14 élus

SECTION 19

Collège A1

Mme	Nathalie	YSARD
M.	Julien	MALZAC
M.	Hervé	AUSSEL

Collège A2

M.	Fabrice	HERPIN
M.	Jean-Charles	AUGEREAU
M.	Nicolas	ANDRE

Collège B1

M.	Fabien	LOUVET
Mme	Silvia	GALLI
Mme	Damya	SOUAMI

Collège B2

M.	Matthieu	BETHERMIN
M.	Joao	MARQUES

Collège C

M.	Renaud	SAVALLE
M.	Jean-Laurent	DOURNAUX
Mme	Martine	CHANE-YOOK

- Renaud Savalle, élu C
membre de l'ancienne
mandature.

- La liste des 7 nommés
par le Ministère est
en construction par
l'INSU...

- Première réunion à la
mi-septembre 2025.

**L'actuelle Section 17
souhaite le meilleur à la
future Section 19 !!!**

Les turbulences du mandat 2021-2025

- **juin 2023 - mai 2025 : Prospective INSU-AA**
(présentation de Martin Giard)
pilotée par la CSAA, impliquant les AT, la Section 17, ...
- **novembre 2023-juin 2024 : Repérимétrage de la Section 17**
proposé par la direction du CNRS
 - Mobilisation sans précédent de la communauté Astrophysique
 - Production de documents/lettres/motions→ Le CS du CNRS a émis un avis négatif et la direction a fait marche-arrière...
- **décembre 2024-juin 2025 : Concept de KeyLabs pour mettre en valeur la stratégie du CNRS et liste d'UMRs (20% à l'INSU)**
 - Motions, recommandations, grève administrative, ...
 - Ouverture du dialogue par A. Petit (autres tutelles, CS, CoNRS, ...)
 - Réponses communes des présidentes des sections et du CSI de l'INSU aux questions sur la stratégie scientifique que devrait adopter le CNRS

Missions d'une section du CoNRS

- **Concours CRCN et DR2** : jury d'admissibilité sur dossier (JAD), auditions, jury d'admissibilité
- **Recrutement par voie contractuelle des CRCN en situation de handicap**: audition, comité d'interclassement, titularisation
- **Evaluations chercheurs & chercheuses et avis** :
 - à vague et mi-vague (année blanche en 2023, grève en 2025)
 - avancements/promotions
 - demandes de mobilité, d'éméritat, etc.
 - primes RIPEC, ...
- **Délégations au CNRS** des Enseignantes-Chercheuses & Enseignants-Chercheurs
- **Evaluation des unités** : appréciation des projets et participation aux comités de visite HCERES
- **Participation à la Prospective INSU-AA**, à la conjoncture scientifique du CNRS, rédaction du bilan de fin de mandat...

Critères de recrutement CRCN

https://section17.obspm.fr/?page_id=106

1. **Qualité de la production scientifique et portée des résultats** (publications, développement et mise à disposition de méthodes, d'outils ou d'instruments)
2. **Autonomie, vision à long terme et recul** sur son domaine de recherche
3. **Pertinence scientifique du projet, et son insertion** dans le paysage scientifique français
 - « Bonus »: animation scientifique, diffusion et valorisation, encadrement, enseignement ou toute autre activité au bénéfice de la communauté de recherche (écoresponsabilité, équité/diversité, etc.)
 - *La section ne procède à aucune analyse sur les indices bibliométriques et « normalise » son évaluation qualitative en fonction de l'ancienneté*

Conseils concours CRCN

https://section17.obspm.fr/?page_id=106#format_dossier

JAD : sélection sur dossier

⇒ soigner le dossier écrit

- **Un CV détaillé**, bien agencé, ordonné, daté, une liste complète de publications.
- **Texte concis** (respecter les limites de pages) **et pertinent** présentant
 - le rapport de recherche : les résultats principaux et méthodes employées, leur contexte et leurs points forts
 - le projet : précis et ambitieux, mettant en avant les spécificités et atouts pour le mener à bien. Se projeter à long terme (mais éviter la *roadmap* de la discipline...)

Conseils concours CRCN

- Audition :
 - information mise en contexte et hiérarchisée
 - une fois le contexte posé, ne pas hésiter à être technique
 - apport personnel à la recherche mis en valeur (en particulier si dans un grand consortium)
 - présentation du projet portant une vision claire et ambitieuse
 - Questions:
 - éviter à la fois les réponses a minima ou trop longues
 - répondre de manière précise et quantitative

Concours CRCN 2025

- **Concours 17/02 : 5 postes pour 189 candidatures**
(pression parmi les plus fortes en sciences formelles et
2-3 x plus forte que pour les autres sections de l'INSU)
⇒ 44 sélectionnées pour l'audition en jury plénier
8 candidatures classées (3 en liste complémentaire)
- Rappel : Un **changement de réglementation** (décret n°2022-758 du 28 avril 2022) impose que la liste des candidates et candidats admissibles comprenne un nombre de personnes au moins égal à une fois et demie le nombre de postes à pourvoir.
- La Section 17 insiste sur le fait que **la liste des personnes en liste complémentaire n'implique aucun engagement pour le concours de l'année prochaine.**

Concours CRCN 2025

Une attention particulière est portée aux équilibres thématiques, de méthodologie, géographiques, de genre, d'expérience après thèse...

- Expérience de recherche des 189 candidatures CRCN 17/02: médiane à **thèse+4,5**
- Candidatures classées allant de thèse+4 ans à thèse+7 ans (thèse+2 à +8 sur 4 ans)
ancienneté médiane liste principale : **thèse+5**
(en 2022 : médiane thèse+4 ; en 2023 : médiane thèse+3,5 ; en 2024 : médiane thèse+5,5)
- Jury d'admission de l'INSU le 13 juin 2025 → Sur 4 ans, les classements de la Section ont toujours été validés.

Concours croisés INSU/INP 2025

Concours 17/03 et 02/05 : 2 postes CRCN « croisés »

17/03 : Un astrophysicien/une astrophysicienne dans une unité rattachée à l'INP (Section 02: Théories physiques : méthodes, modèles et applications)

02/05 : Un physicien théoricien dans les domaines de *l'astrophysique et la cosmologie relativistes* dans une unité rattachée à l'INSU (Section 17)

Concours 17/03 : 1 poste pour 33 candidatures

⇒ 5 sélectionnées pour l'audition et 2 classées (1 en LC)

Expérience de recherche des candidats classés : thèse+5,5

⇒ **les postes fléchés ou croisés défavorisent souvent les candidatures féminines et les plus jeunes !**

Recrutements par voie contractuelle de personnels en situation de handicap

- **Sur notre mandat : 2 CRCN recrutés en 2022, 1 en 2023, 0 en 2024**
Candidatures soutenues par leurs DUs (discussions avec le DAS)
évaluées en amont dans le cadre du concours CRCN
auditionnées et retenues (CDD 1 an) par la Section 17
 - **Pas de profil affiché pour la Section 17 cette année !**
Deux candidatures RQTH auditionnées et retenues par la Section 17
pour un « profil blanc ». Comité d'interclassement le 10 juillet 2025...
 - **Diversité d'anciennetés : thèse+2 à thèse+10**
 - **Entretien de titularisation : 10 mois après**
- ⇒ **parcours compliqué, mal encadré par la DRH du CNRS**

Concours DR2 2025

- **6 postes (+1 externe) pour 51 candidatures**

37 candidatures CR + 14 externes

peu de candidatures féminines CR (4/37)

JAD : HDR imposée par la présidence du CNRS

Audition : adaptée pour les DR externes, imposée à nos collègues !

⇒ 9 candidatures classées (7 en liste principale dont 1 externe,
+ 2 en liste complémentaire)

Age moyen Liste Principale : 48 ans (gestion de carrière longue)

Toujours pas de voie spécifique pour le passage DR2 des chercheurs et chercheuses RQTH !

- **Conseils :**

- **Se projeter en tant que Directeur de Recherche** : mettre en avant le caractère structurant de la candidature et la pertinence du projet
- **DR externes (3, en 2023, 2024 et 2025)** : préparer la candidature en amont avec les tutelles et la communauté scientifique concernée

Commission Interdisciplinaire Science et données – CID55

Institut pilote INS2I (Institut des sciences de l'information et de leurs interactions)

Président : Yves Grandvalet (INS2I)

<https://cid55.fr/>

Secrétaire scientifique: Laurence Tresse (INSU AA)

Composition : 4 INSU (3 AA +1 OA) + 2 IN2P3 + 5 INS2I + 2 INC + 3 INSHS + 3 Collèges C

Concours CRCN : +6 en 4 ans pour 2 postes INSU/an

2 postes AA en 2022, 1 poste AA en 2023, 1 poste en 2024, 2 postes en 2025

Concours DR2 : +5 en 4 ans

1 poste AA en 2022, 2 postes en 2023, 2 en 2025

La CID55 devient la CID54

Benoît Cerruti restera membre de la future mandature

Avancement

- **Format du dossier :**

Fournir un projet et un lien vers la liste de publications complète

- **Promotions automne 2024 :**

Peu de candidatures féminines...

- **CRHC** : 23 candidatures, 11 classées, 7 promues

Nécessité d'être à l'échelon 9 ou 10, médiane = 48 ans

Plusieurs CRHC promus DR2

- **CRHC HEB** : 2 candidatures, 1 classée, 1 promue

- **DR1** : 24 candidatures, 7 classées, 6 promues, **médiane = 56 ans**

- **DRCE1** : 18 candidatures, 8 classées, 7 promues, **médiane = 60 ans** (déblocage enfin !)

- **DRCE2** : 2 candidatures, 2 classées, 2 promues, **méd = 61 ans**

Autres évaluations

- **Éméritats** : autorisation à continuer à contribuer à au moins une des missions de la recherche telles que définies à l'article L.411-1 du code de la recherche.
- **Délégations CNRS**
18 candidatures, arbitrage en cours. **L'avis des universités est primordial.**
⇒ **Candidatez !**
- **Evaluations à vague/mi-vague**
C'est une obligation statutaire.
Respecter le canevas, notamment le nombre maximum de pages.
Fournir un projet est une obligation à vague.
- **Primes RIPEC-C3**
18 en 2022 → 27 en 2023 → ~30 en 2024 → **40-50 en 2025**
57 candidatures en 2025 (pression ~1)
⇒ **Candidatez !**

Chaire Professeur Junior (CPJ)

- Une CPJ-CNRS « Astro-Survey » en 2024
- Deux CPJ-CNRS en 2025 pour nos thématiques
CPJ INSU « La France à l'ère du SKA Observatory »
CPJ INSU/IN2P3 « Comprendre l'Univers extrême avec CTAO »
⇒ **Candidatez !**
Auditions et sélection à l'automne.
Jurys comprenant 1-2 membres de la Section 17 et 1 membre du CNAP
- Sont attendus 1 poste CPJ CNRS par an + CPJ-universitaires
En soutien à nos grands observatoires au sol et nos missions spatiales.
La future Section 19 et la section AA du CNAP participeront à l'élaboration du profil des prochaines CPJ CRNS de l'INSU-AA.
Elles veilleront à ce que les postes soient le plus ouverts possible, thématiquement et sur plusieurs unités.

Bilan de mandature (en cours...)

- La Section 17 s'est investie sans compter au service de la communauté Astrophysique.
- Ses membres ont constamment cherché à corriger leurs évaluations de « nos biais inconscients », afin de respecter les équilibres thématiques, méthodologiques et géographiques de notre communauté et d'assurer l'équité de genre, de parcours de vie, etc. **La pression impose cependant des choix difficiles.**
- Sur 4 ans, 40-43 nouveaux chercheurs ou chercheuses relevant de la Section 17
 - 2/3 à 1/2 recrutés via le concours 17/02
 - 1/3 à 1/2 par la CID55, les DR externes (17/01), les concours fléchés, le recrutement par voie contractuelle et les CPJ-CNRS**Ces autres recrutements sont tardifs et ont des biais thématiques !**
- Bonnes relations avec la direction et les sections de l'INSU, la section théorie de l'INP. Relations à construire avec la section de l'IN2P3.